

	DOCUMENTAZIONE DI SISTEMA					MANUALE	
	QUALITÀ	X	SICUREZZA		AMBIENTE	PROCEDURA	
						X	ALLEGATO
“POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA DI ACF FIORENTINA”					ID DOCUMENTO		SGSSL_MAN_ALL.1
					N. E DATA DELLA VERSIONE		3.0 DEL 16/07/2024
					PAGINA N°		1 di 1

ACF Fiorentina considera la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro un dovere etico e morale, prima ancora di quanto stabilito dagli obblighi di legge; pertanto, persegue l’obiettivo di creare un ambiente in grado di garantire la salute e sicurezza del proprio personale attraverso l’adozione di una Politica conforme all’art. 30 ex D. Lgs n. 81/2008 ed allo standard ISO 45001:2018.

La definizione della presente Politica rappresenta per ACF Fiorentina un impegno preciso nei confronti del personale ma anche di tutte le altre parti interessate (tifosi, visitatori, clienti, fornitori, ecc). Suddetto impegno, facilitato dall’aver realizzato uno dei centri sportivi più all’avanguardia al mondo, nonché luogo in cui si svolgono, rispetto al passato, la quasi totalità delle attività aziendali, si traduce nei seguenti principi e obiettivi generali:

- promozione della prevenzione e del benessere;
- definizione ed attuazione di metodologie per l’identificazione dei pericoli, la valutazione di tutti i rischi per la salute e la sicurezza e la progettazione di opportune misure di prevenzione, protezione e controllo degli impatti, tenendo in considerazione le variabili organizzative, tecnologiche e sociali coinvolte;
- rispetto rigoroso delle disposizioni normative riguardanti la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- individuazione delle attività dei singoli soggetti attuatori, sia al fine di definire ambiti di competenza ai quali ricondurre ruoli, competenze e responsabilità; nonché per evitare sovrapposizioni operative;
- informazione, formazione ed istruzione al personale di ACF Fiorentina, in merito al Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza;
- informazione e partecipazione alla realizzazione del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza, nei confronti di tutti coloro il cui apporto è richiesto per la realizzazione degli obiettivi societari;
- salvaguardia della salute dei soggetti terzi con cui la Società opera intrattiene rapporti/relazioni;
- miglioramento continuo dell’efficacia del Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza, anche attraverso il riesame periodico delle sue componenti da parte della Direzione e l’aggiornamento dei documenti che lo compongono;
- sviluppo ed attuazione del Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza anche mediante periodica verifica della sua applicazione.

Firenze, li 16 luglio 2024

Firme acquisite in formato originale

**Datore di lavoro
Delegato ex art. 16, TUS**